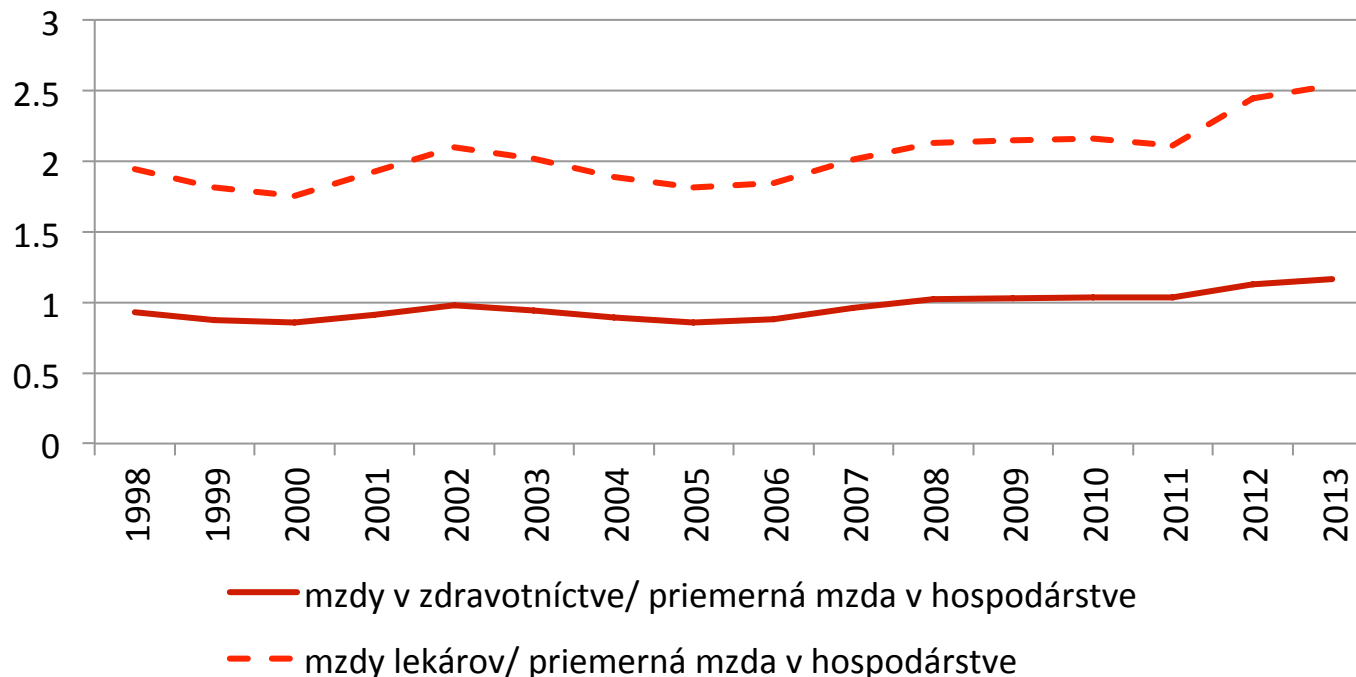


# Zhodnotenie mzdového vývoja v zdravotníctve a odhad dopadov zmien mzdovej hladiny

Karol Morvay

# Relatívna mzda v zdravotníctve narastá

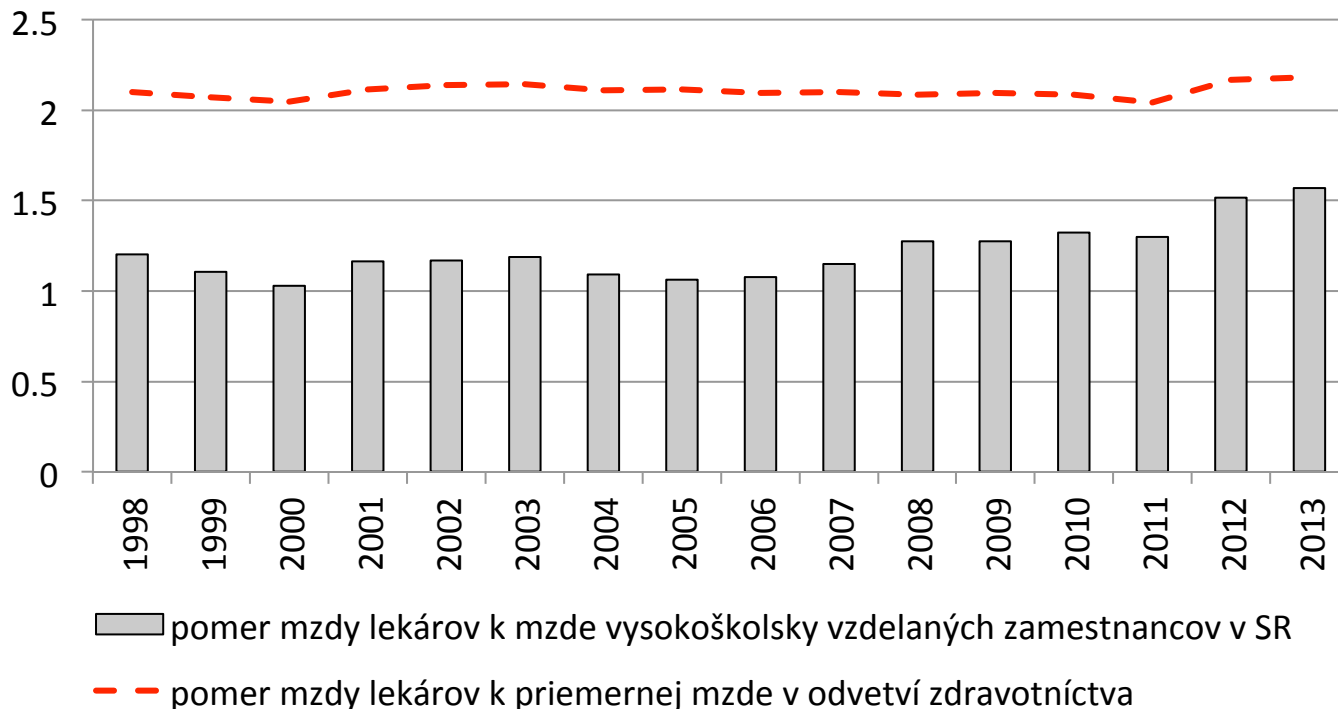
- Pomery priemernej mzdy v zdravotníctve a miezd lekárov k priemernej mzde v hospodárstve SR



- Zdroj: vlastné výpočty podľa údajov SOZZASS a Štatistického úradu SR

# Relatívna mzda v zdravotníctve narastá

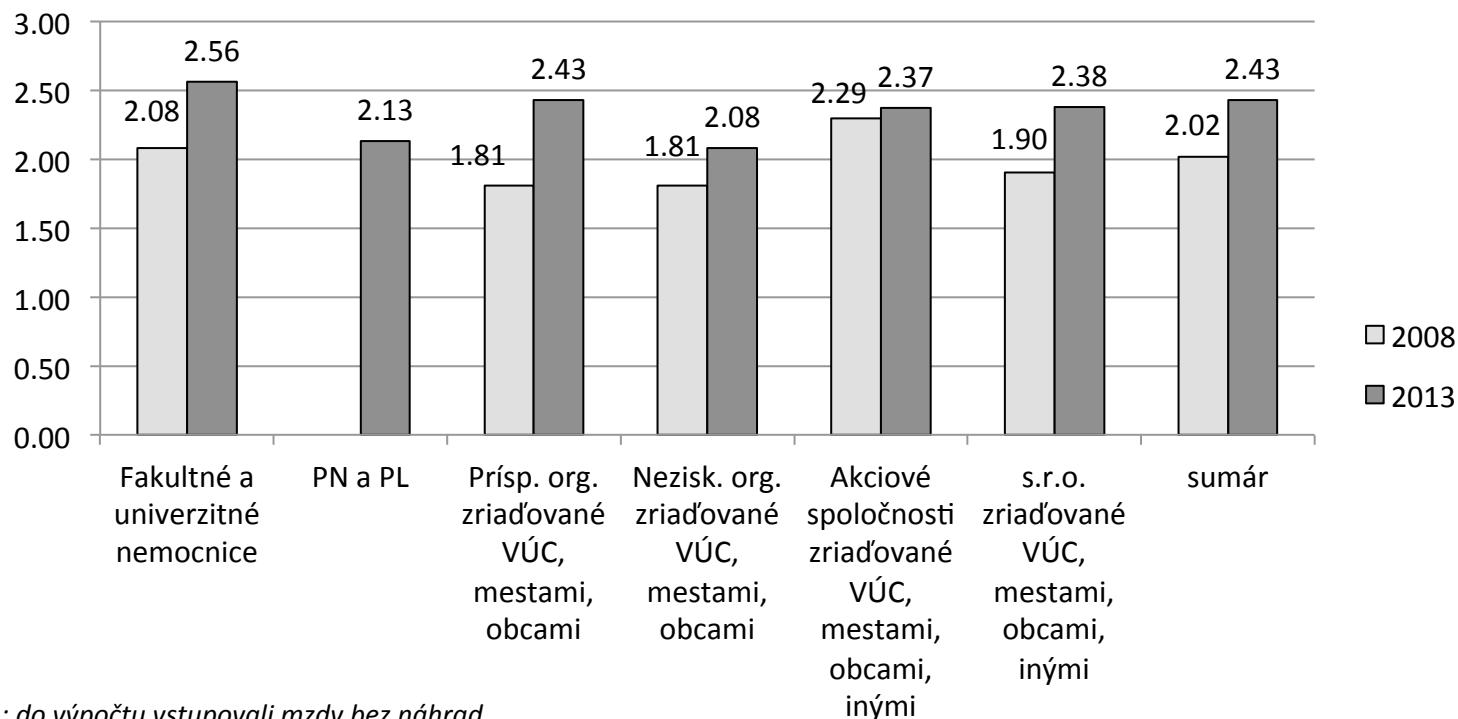
- **Pomery priemernej mzdy lekárov k priemernej mzde vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov v hospodárstve SR a k priemernej mzde v odvetví zdravotníctva**



- *Zdroj: vlastné výpočty podľa údajov SOZZASS a Štatistického úradu SR*

# Vnútrotná diferenciácia... nie je dôvodom k vynútenému vyrovnávaniu

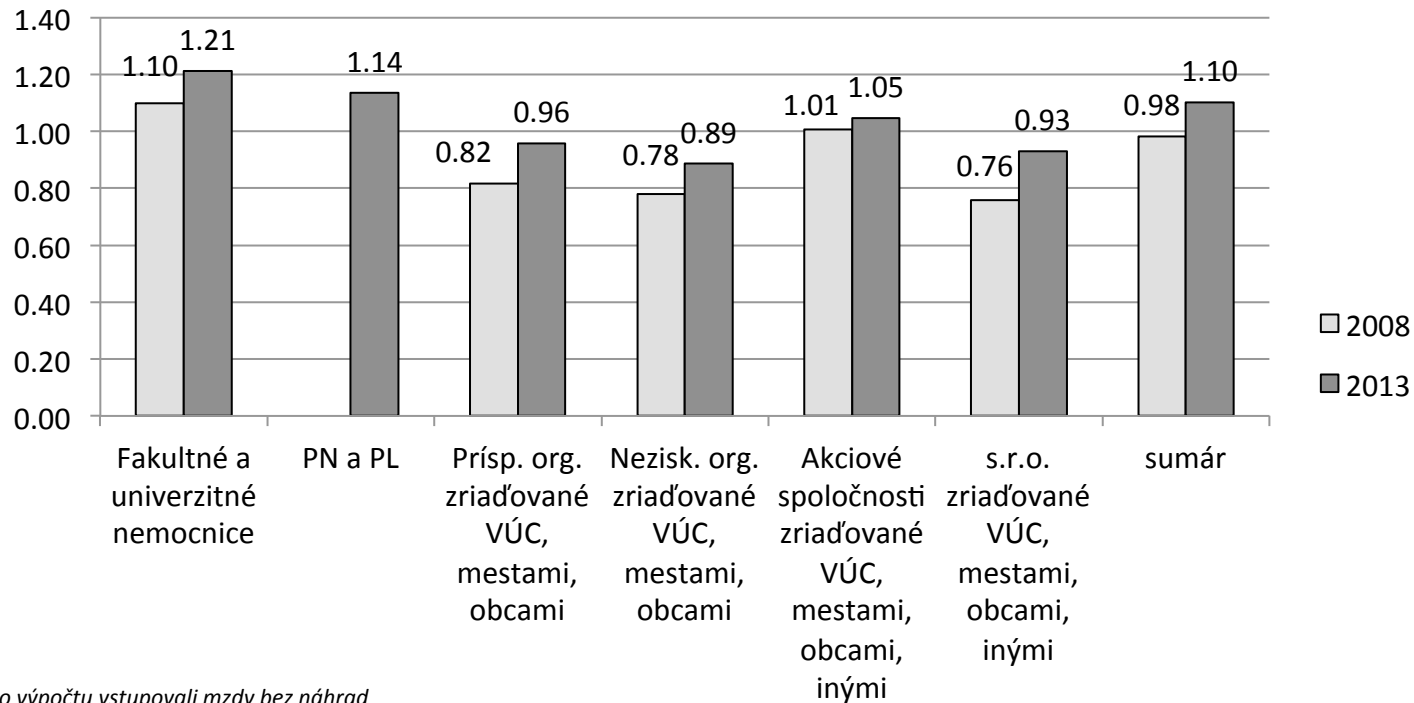
- Pomer miezd lekárov v rôznych typoch zariadení k priemernej mzde v hospodárstve SR



- Pozn.: do výpočtu vstupovali mzdy bez náhrad
- Zdroj: vlastné výpočty podľa údajov SOZZASS a Štatistického úradu SR

# Vnútroňná diferenciácia... nie je dôvodom k vynútenému vyrovnávaniu

- Pomer miezd sestier v rôznych typoch zariadení k priemernej mzde v hospodárstve SR



- Pozn.: do výpočtu vstupovali mzdy bez náhrad
- Zdroj: vlastné výpočty podľa údajov SOZZASS a Štatistického úradu SR

# Vnútrotná diferenciácia... nie je dôvodom k vynútenému vyrovnávaniu

- Relatívna mzda vzrástla vo všetkých typoch zariadení, a to lekárom aj sestram
- Rast ekonomických veličín je väčšinou nerovnomerný: diferenciácia je normálny jav
- Vynucovaná egalizácia vedie k horšiemu výsledku celku
- Mzdy sú cenou práce- sú meradlom vzácnosti a nie výsledkom stanovenej matematickej funkcie (ako násobok priemeru)!

# Relatívne mzdy v SR porovnateľné so zahraničím

## Relatívne mzdy všeobecných lekárov a nemocničných zdravotných sestier

	Pomer miezd všeobecných lekárov k priemernej mzde	Rok, ku ktorému sa viaže údaj
Slovensko	1,99	2012
Poľsko	2,07	2012
Maďarsko	1,28	2012
Slovinsko	2,25	2012
Holandsko	1,92	2011
	Pomer miezd nemocničných zdravotných sestier k priemernej mzde	Rok, ku ktorému sa viaže údaj
Slovensko	0,89	2012
Česko	1,04	2012
Poľsko	1,03	2012
Maďarsko	0,80	2012
Slovinsko	0,97	2012
Nemecko	1,16	2010
Holandsko	1,00	2011

Zdroj: OECD Health Statistics 2014

# Odhad dopadu opatrení a požiadaviek

Opatrenia	Odhadovaný dopad v roku 2015	Poznámka
Zvyšovanie miezd lekárov - vyplývajúce zo zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti	<b>37 mil. eur</b>	Legislatívne už upravené
Prípadné zvyšovanie miezd sestier a pôrodných asistentiek na úroveň podľa zákona 62/2012 Z. z.	<b>85 mil. eur</b>	Neisté, iba v rovine požiadaviek. Možná čiastočná realizácia.
Dopad zvýšenia minimálnej mzdy a zavedenia odvodovej odpočítateľnej položky (korigovaný o úspory nákladov práce v odvetví zdravotníctva)	<b>144 mil. eur</b>	Vysoká pravdepodobnosť realizácie, ale legislatívne zakotvenie ešte chýba.
Prípadné zvyšovanie miezd kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa	<b>do 6 mil. eur pri zvýšení o 1%</b>	Neisté, kolektívna zmluva zatiaľ chýba.
<b>Spolu</b>	<b>do 272 mil. eur</b>	



# Kompenzácia? Aká by mala byť sadzba štátu, aby došlo ku kompenzácii?

- Údaje o prípadnej kompenzácii cez platbu za poistencov štátu

Priemerná mesačná mzda v hospodárstve v roku 2013 (dva roky pred rokom, ku ktorému sa odhad viaže)	824 eur
Predpokladaný počet osôb, za ktoré platí poistné štát	3,15 mil. osôb
Sadzba za poistencov štátu podľa predloženého návrhu rozpočtu	3,63% z priemernej mzdy spred dvoch rokov
Očakávaný objem platby štátu podľa predloženého návrhu rozpočtu	1,13 mld. eur
Potrebný objem platby štátu, ak sa má vykompenzovať najvyšší očakávaný dopad úprav miezd	1,13 mld. eur + 0,272 mld. eur = 1,402 mld. eur
Sadzba za poistencov štátu, ak má dôjsť k plnej kompenzácii mzdových úprav	4,5%

# Bez kompenzácie...

- Vysoko pravdepodobné, že by sa takmer celý objem kvantifikovaných dopadov „prelial“ do dlhov zdravotníckych zariadení.
- Aktuálny dlh presahuje 300 mil. eur, pri zrealizovaní všetkých spomínaných dopadov hrozí takmer zdvojnásobenie!
- Zdravotnícke zariadenia by sotva dokázali absorbovať podstatnejšiu časť dopadov vnútornými úsporami.

# Ďakujem za pozornosť!

[morvay@hpi.sk](mailto:morvay@hpi.sk)