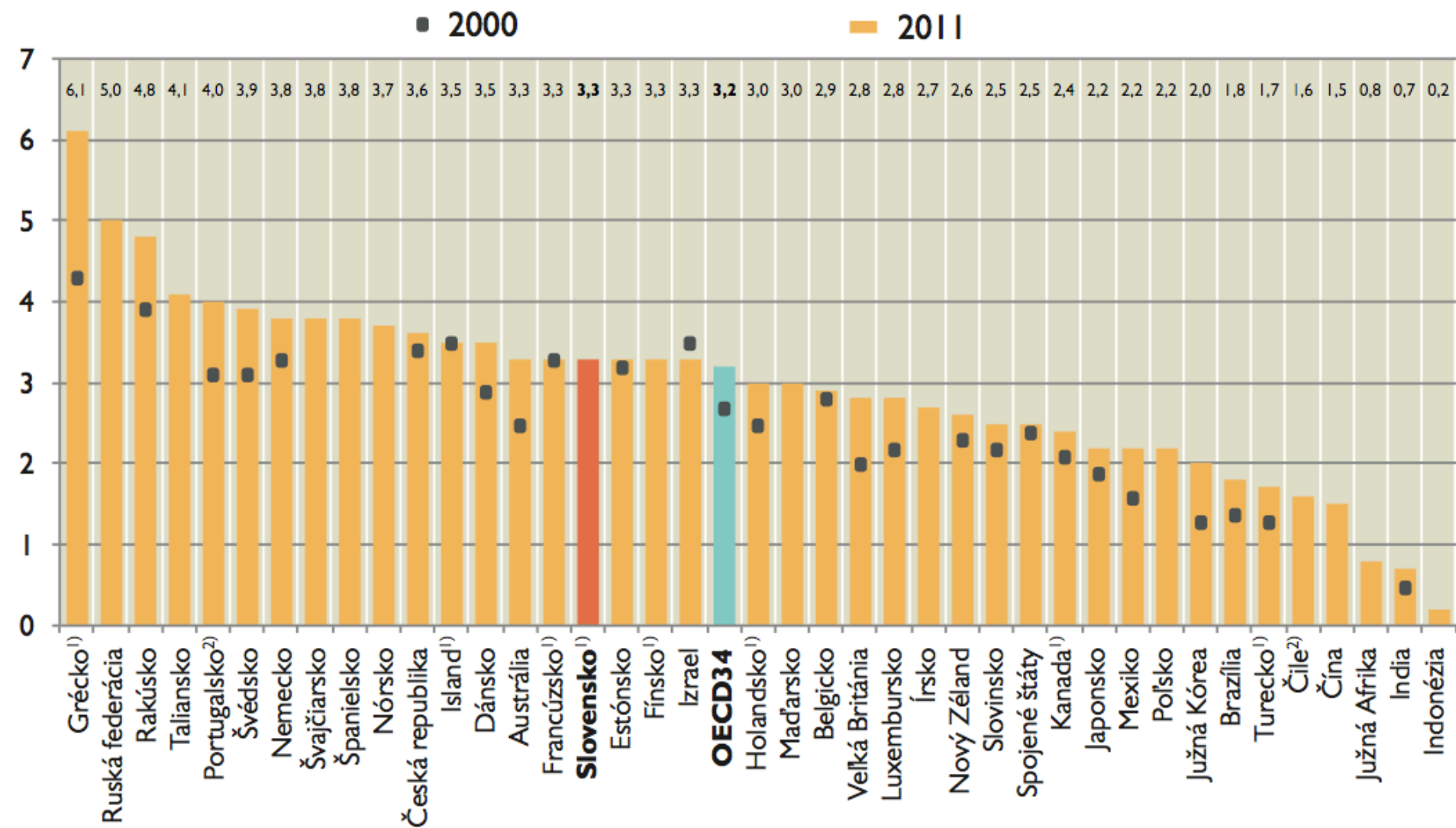


Kto bude pracovať
v modernej nemocnici?

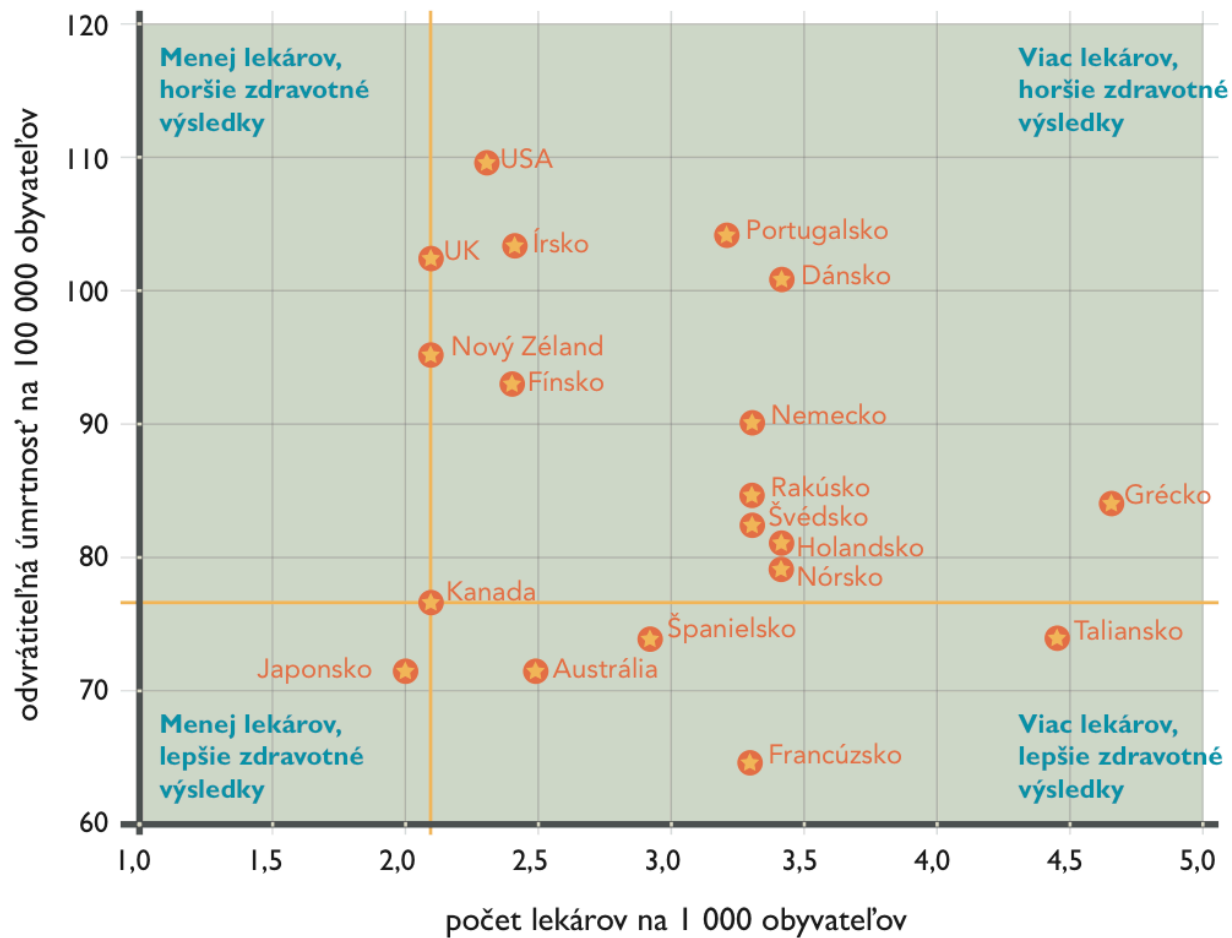
Tomáš Szalay

Máme dost zdravotníckych pracovníkov?

Lekári

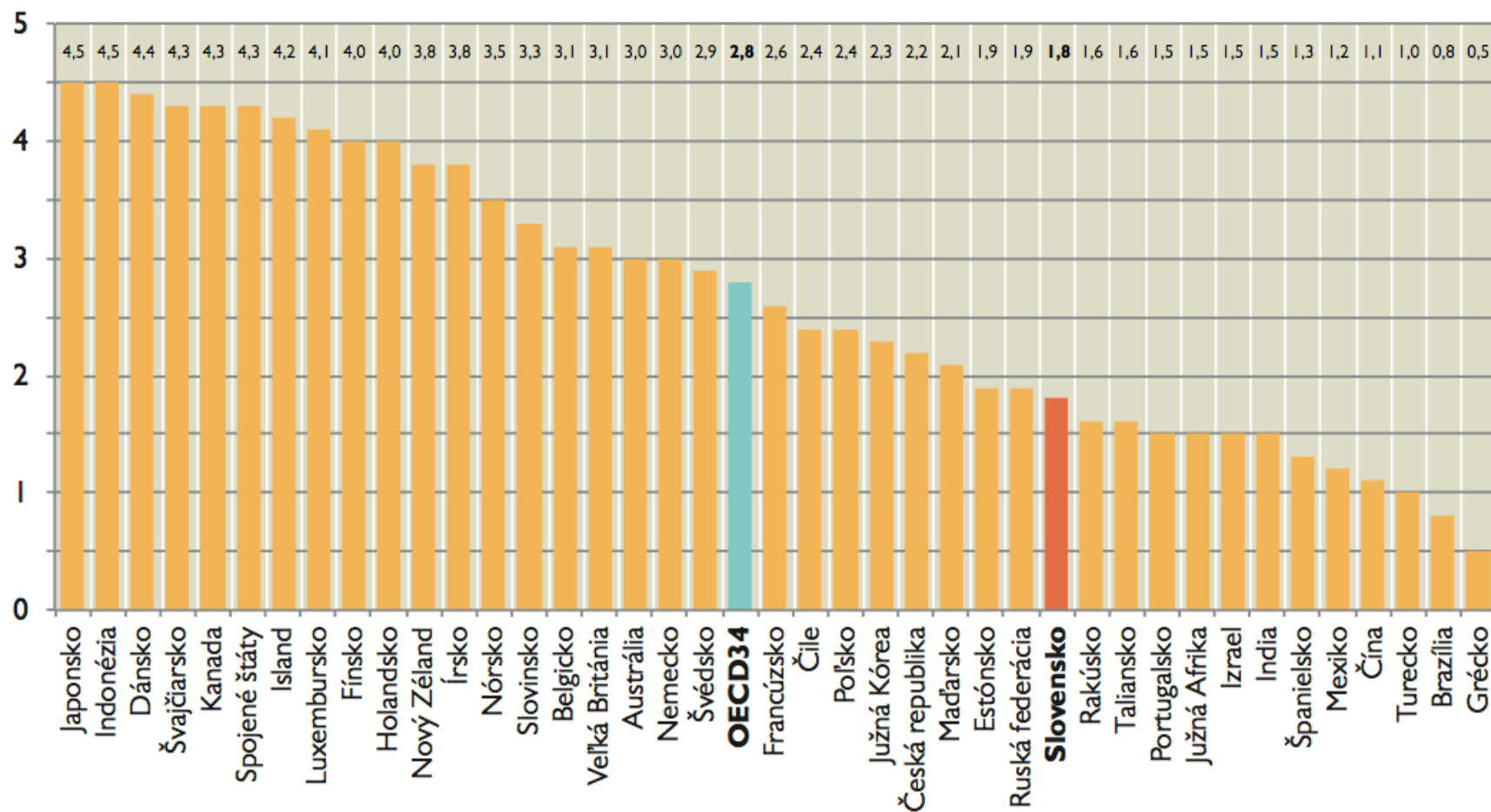


Veľa či málo?



Máme dost' zdravotníckych pracovníkov?

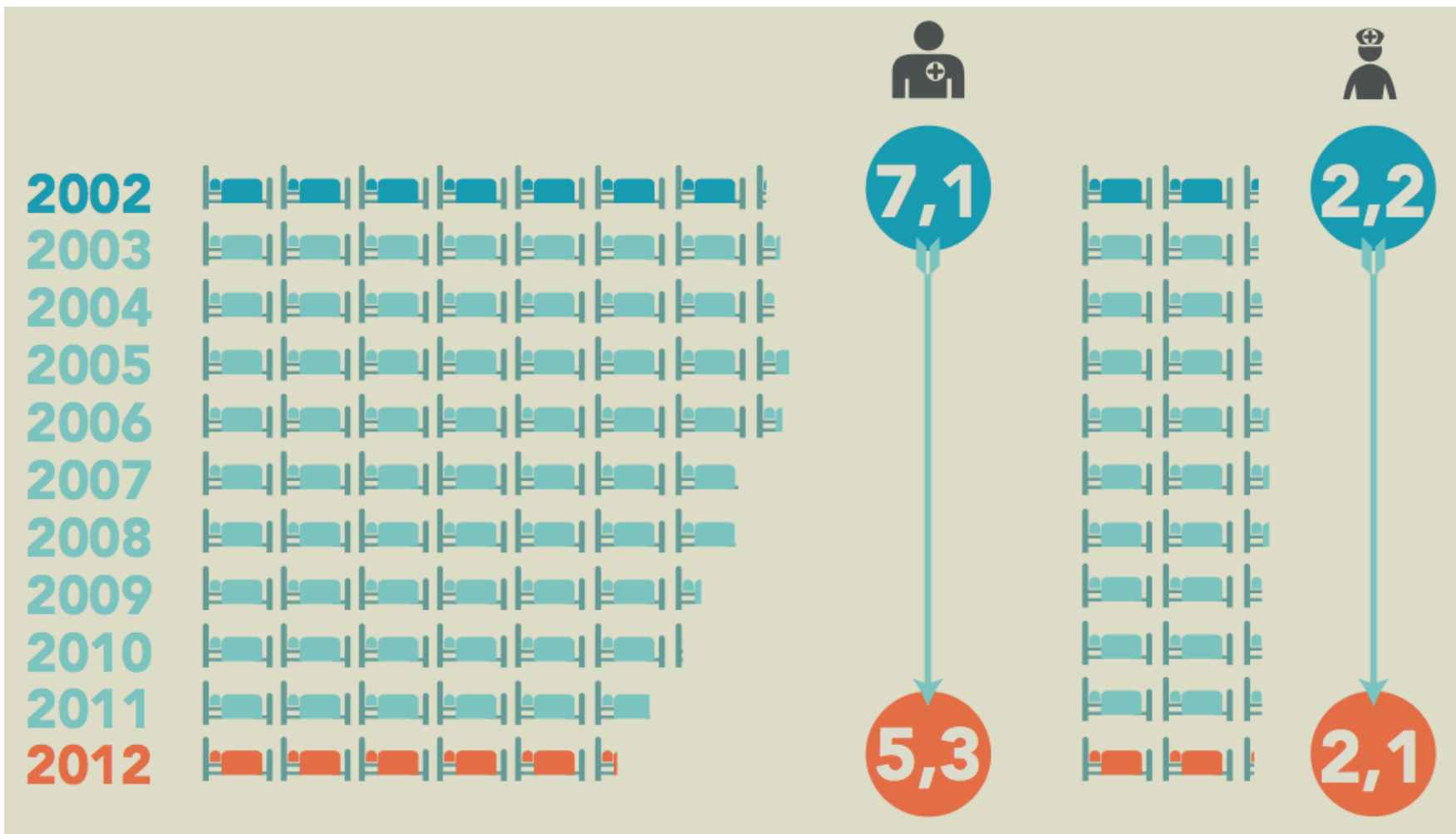
Zdravotné sestry



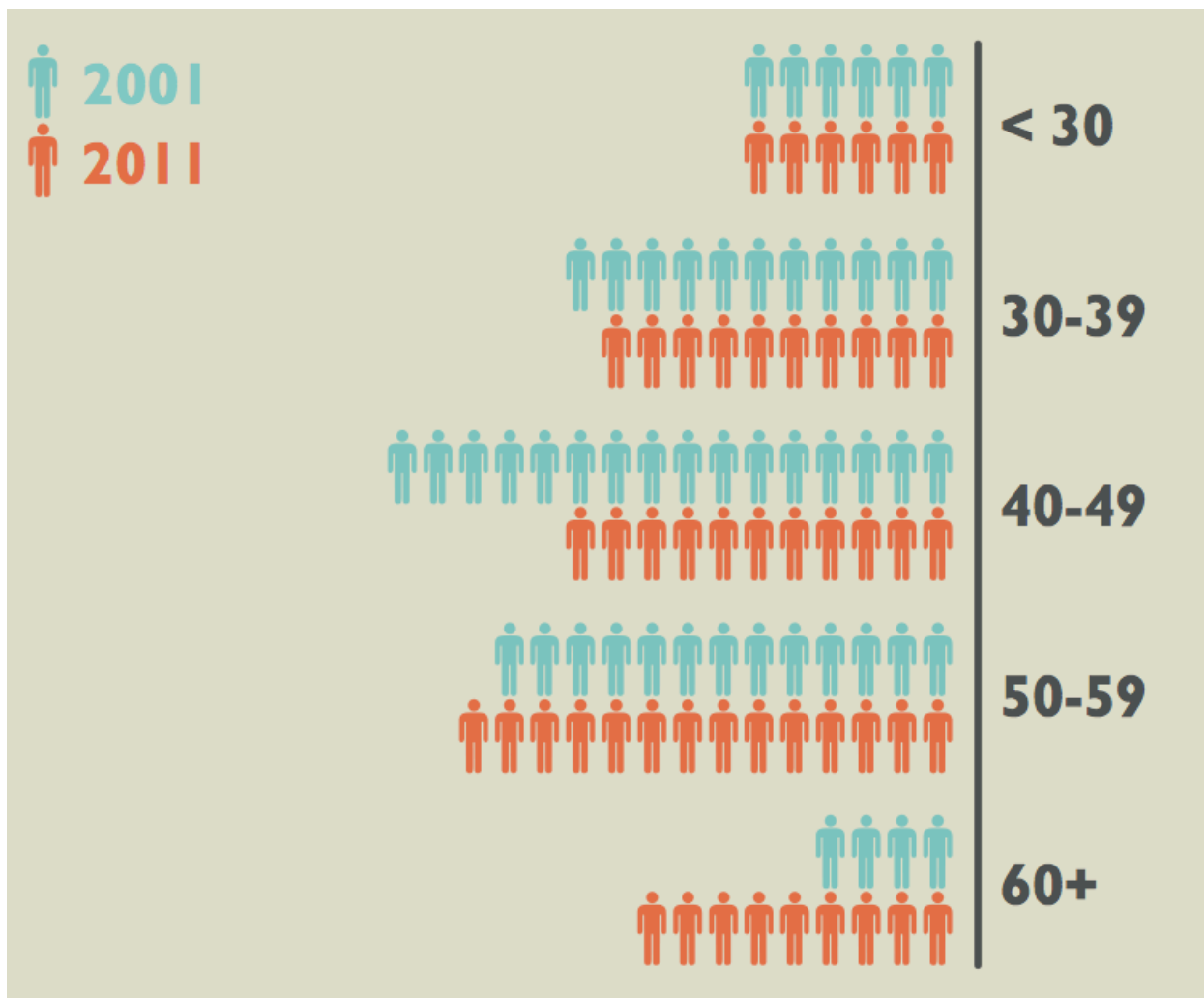
Personálne normatívy

- Podmienka povolenia PZS
- Konzervujú doterajšiu štruktúru nemocníc
- Problematické okruhy:
 - Sanitári v nočnej zmene
 - Sestry na detských oddeleniach
 - Zdieľanie služieb
 - Služba na oddelení vs. centrálny príjem
 - Centralizácia JIS
 - Flexibilné prispôbovanie náročnosti služieb
 - Zníženie rozsahu dennej zmeny

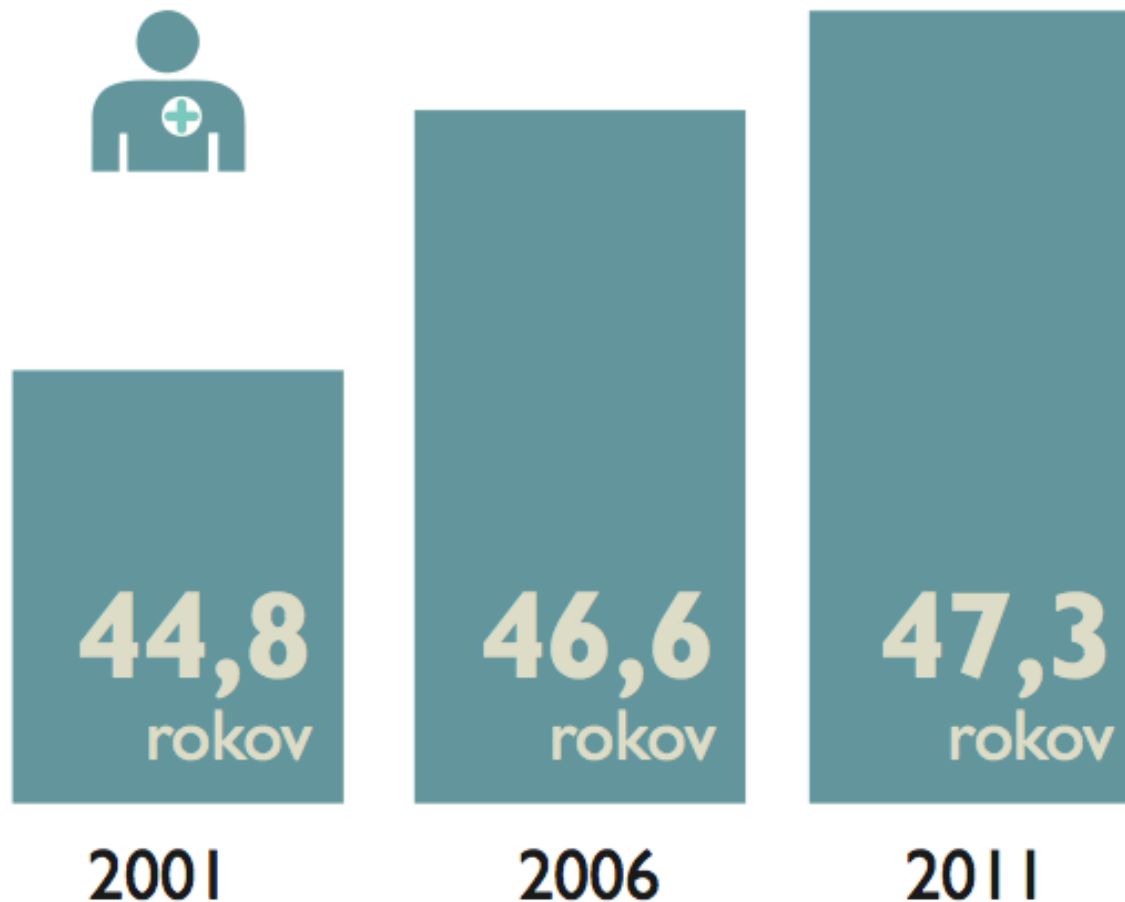
Lekári a sestry pri posteli chorého



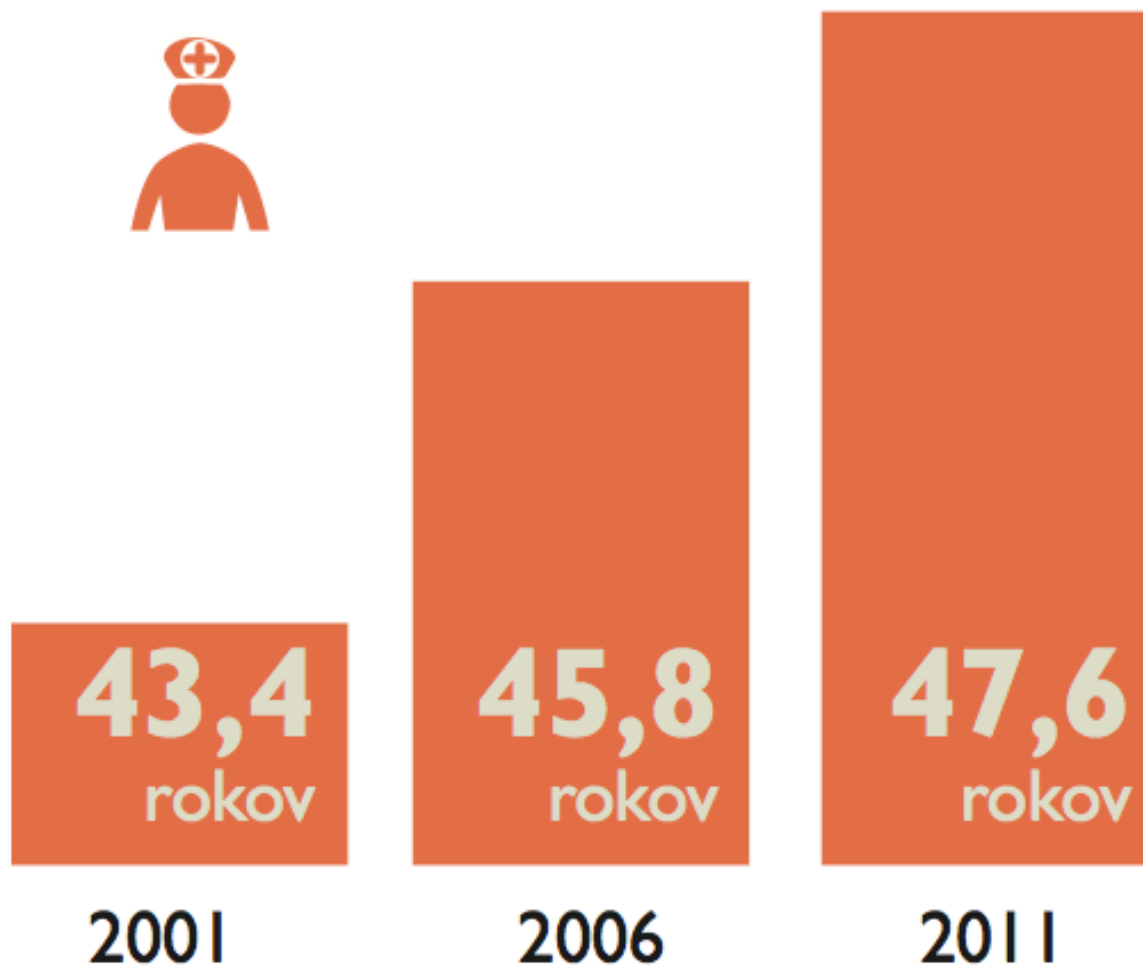
Veková štruktúra lekárov



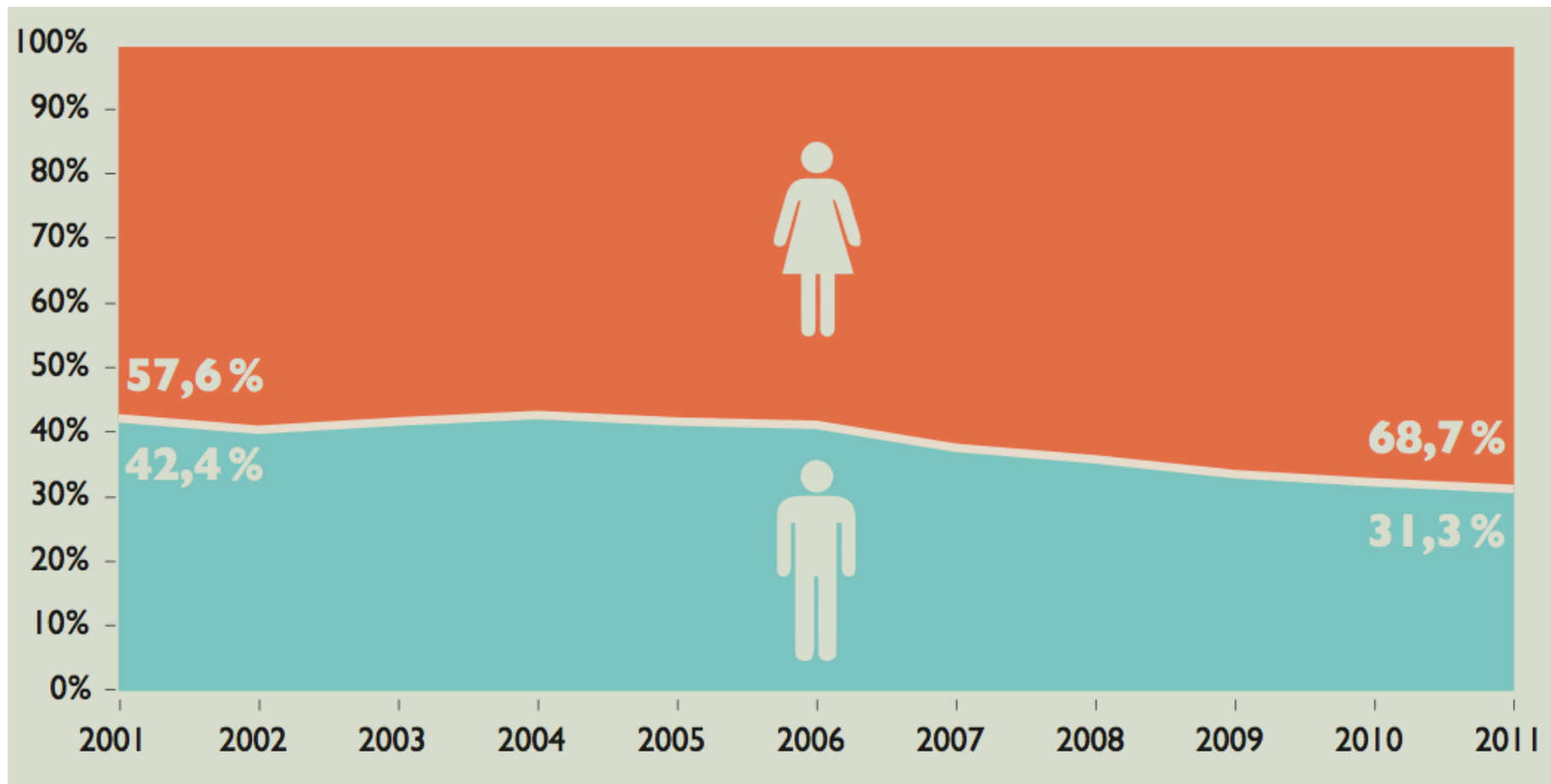
Priemerný vek lekára



Priemerný vek sestry



Feminizácia (podiel pohlaví u lekárov do 30 rokov)

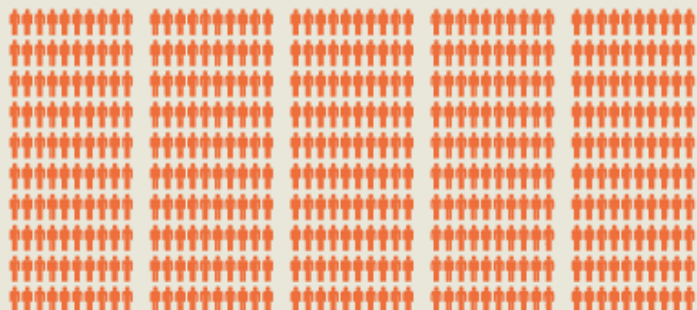
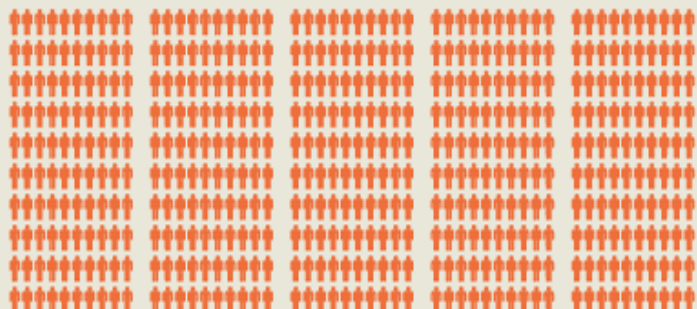


Migrácia

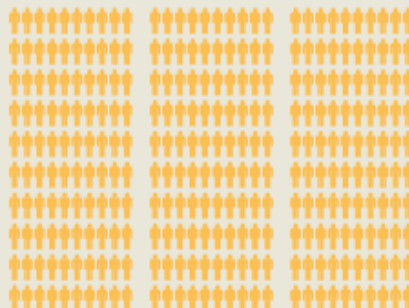
PUSH faktory	↔	PULL faktory
Nízka mzda (absolútne a/alebo relatívne)	↔	Vyššia mzda Možnosť remitencie
Nevyhovujúce pracovné podmienky	↔	Lepšie pracovné podmienky
Nedostatok zdrojov na efektívnejšiu prácu	↔	Zdravotníctvo s lepšími zdrojmi
Obmedzené kariérne možnosti	↔	Kariérne možnosti
Dopad HIV/AIDS	↔	Politická stabilita
Nestabilné/nebezpečné pracovné prostredie	↔	Možnosti cestovania
Ekonomická nestabilita	↔	Pomoc

Naši lékaři v zahraničí

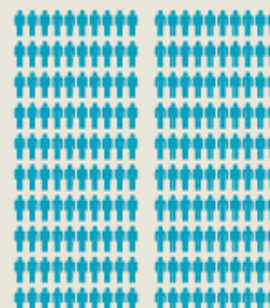
1 000



300



200



120



Ako reagovať?

	Pôvodná práca	Nová práca
Nový / náhradný pracovník	Redistribúcia (presunutie existujúcich úloh iným zamestnancom)	Vytvorenie (nové zamestnania pre prácu, ktorú dosiaľ nik nevykonával – napr. genetický poradca, laickí pomocníci pri podpore samostarostlivosti)
Pôvodný pracovník	Zväčšenie kapacít (zvýšenie počtov)	Preškolenie (rozšírenie popisu pracovných pozícií súčasných zamestnancov)

Akvizícia zo zahraničia

- **mzdový gradient** naráža na **hranice EÚ**
- **jazyk** ako PULL faktor
- najperspektívnejšia krajina: **Ukrajina**
- cieľavedomá **konceptia akvizície** zdravotníkov zo zahraničia + projekt adaptácie

Štúdium medicíny

- **Tretina** slovenských študentov má v pláne **odísť** po štúdiu do zahraničia
- Zvýšenie absolventov naráža na zdroje i kapacity
- Stúpa podiel zahraničných študentov – samoplatcov
- V Martine je medzi prijímanými **pomer 1:1**
- **Riešenie: spoplatnenie štúdia**

Zvýšenie retencie

- Odmeňovanie
- Sebarealizácia
- Spoločenské uznanie
- Pracovné podmienky
- Vzdelávanie

Povzbudenie k návratu

- Transfer
 - poznatkov a skúsenosti
 - kontaktov
 - **firemnej kultúry**
- Návrat týchto ľudí (do vedúcich pozícií) – faktor retencie pre ostatných zdravotníkov
- Aktívny recruiting
- Kondenzačné jadrá moderného zdravotníctva na Slovensku

Zníženie potreby lekárov

- Vznik nových povolání
- Prehodnotenie kompetencií
- Delegovanie
- Podpora IT
- Rola pacienta

Ďakujem pekne za pozornosť

szalay@hpi.sk